



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO
CIUDAD INNOVADORA Y DE DERECHOS

INSTITUTO DE VIVIENDA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

AVANCE DE LA PROGRAMACIÓN PRESUPUESTAL

ACUSE

Ciudad de México, a 07 de febrero de 2019

Oficio No. DG/ DEAF/000159/2019

C.D.D.: BCGID

MTRA. GABRIELA RODRIGUEZ RAMIREZ
TITULAR DE LA SECRETARIA DE LAS
MUJERES DE LA CDMX
P R E S E N T E

Anexo al presente se servirá encontrar el Informe de Avance Programático Presupuestal en materia de Igualdad de Género, correspondiente al periodo Enero-Diciembre de 2018, de forma impresa y en CD, de este Instituto

Sin otro particular por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

A T E N T A M E N T E

**DIRECCIÓN EJECUTIVA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

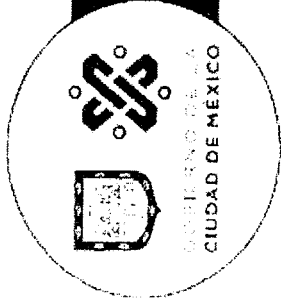
LIC. ANSELMO PEÑA COLLAZO
DIRECTOR EJECUTIVO DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

APC/ MVH/ilm

Recibe Original
Ricardo Guzmán Rosal

11/02/19 17:47hrs.

C/ anexo y CD.



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Subsecretaría de Egresos



INSTITUTO DE VIVIENDA DEL DISTRITO FEDERAL

**INFORME TRIMESTRAL DE AVANCES FINANCIEROS Y
PROGRAMÁTICOS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO**

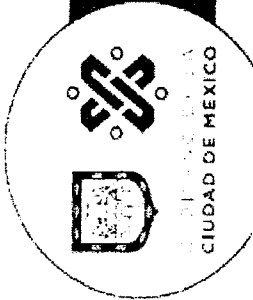
PERÍODO: Enero-Diciembre 2018

Titular:

ARQ. PEDRO SOSA ALVAREZ
DIRECTOR GENERAL

Responsable:

LIC. ANSELMO PEÑA COLLAZO
DIRECTOR EJECUTIVO DE
ADMINISTRACION Y FINANZAS



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Subsecretaría de Egresos

MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

INSTITUTO DE VIVIENDA DEL DISTRITO FEDERAL

PERÍODO: Enero-Diciembre 2018

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Formación y especialización para la Igualdad de Género	13 02 301	Avanzar en la formación continua de los servidores públicos del Organismo, que desarrollen acciones de atención a la ciudadanía, prestación de servicio, orientación y administración bajo un enfoque de no discriminación y equidad	Detectar a los trabajadores que brinden atención al público e implementar cursos de capacitación y campañas de difusión en temas de equidad de género que permitan desarrollar la sensibilidad y mejorar la atención que se brinda a los usuarios del Instituto.
VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018			
Eje: 1 Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano		Área de Oportunidad: 1 Discriminación y Derechos Humanos	

VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 2015-2018"

Objetivo: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO Desarrollar los mecanismos institucionales que garanticen que en todo ejercicio de la política pública y la cultura institucional, así como en programas, proyectos y servicios que impulsen los entes públicos del Gobierno de la Ciudad de México hayan incorporado la perspectiva de género, con el fin de garantizar los Derechos Humanos de las mujeres y las niñas.

Política Pública: 5.3.1 Implementar acciones para fomentar la cultura institucional con Igualdad de género en la Administración Pública

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: En la Encuesta Intercensal 2015, realizada por el INEGI, se contaron 8 millones 918 mil 653 habitantes en la Ciudad de México. De los cuales 4 millones 687 mil 033 son mujeres que representan el 52.6% y 4 millones 231 mil 650 son hombres que representan el 47.4% del total de habitantes en la Ciudad de México. Así como también es importante mencionar que los funcionarios del Instituto de Vivienda cuentan con una formación diversa en materia académica y un desarrollo social y personal que debe ser reforzado en materia de Igualdad de GÉNERO, evitando con esto incurrir en prácticas de exclusión y/o maltrato, así como la reproducción de roles de género que limiten al acceso a los servicios que brinda el Instituto.

Situación actual de las mujeres: De acuerdo a la Encuesta Intercensal 2015 la vida productiva inicial de la mujer comienza a partir de los 18 hasta los 70 años de vida, equivalentes a 3 millones 472 mil 114 lo que representa el 38.93% del total existente en la Ciudad de México.

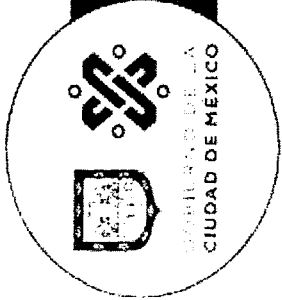
Situación actual de los hombres: De acuerdo a la Encuesta Intercensal 2015 la vida productiva inicial de la mujer comienza a partir de los 18 hasta los 70 años de vida, equivalentes a 3 millones 091 mil 510 lo que representa el 34.66% del total existente en la Ciudad de México.

Problemática: Falta de sensibilización del personal que labora en este Instituto en los temas de transversalidad de género

Causas: Desconocimiento de los programas en materia de transversalidad de género, así como falta de interés para participar en cursos, conferencias y actividades en las que se difunden dichos temas

Efectos: Involuntariamente se puede caer en prácticas discriminatorias en los procedimientos administrativos y operativos que se llevan a cabo en el interior del Instituto.

Objetivo de Género: Lograr una accesibilidad igualitaria a los servicios del Instituto, eliminando estereotipos de género



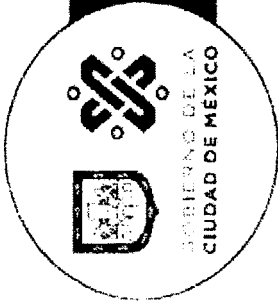
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Subsecretaría de Egresos

RESUMEN									
Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		GRUPOS DE ATENCIÓN			
		MODIFICADO	ALCANZADO	MODIFICADO	EJERCIDO	Población Beneficiada			
Curso de Capacitación	Persona	40.0	0.0	239,998.00	127,600.00	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62
									TOTAL
Mujeres	90			34	34				
Hombres	75			16	16				
TOTAL	165			50	50				

No se alcanzó la meta como estaba programada, debido a que hay un recurso de inconformidad ingresado a la Secretaría de la Contraloría General de la Ciudad de México, quien solicita que se realice la nulidad de contrato de servicios de cursos de capacitación, que se tenían programados a partir del mes de agosto a noviembre del presente ejercicio.

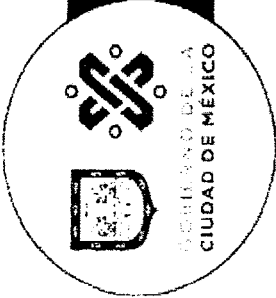
[Handwritten signature]



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Subsecretaría de Egresos

IG INDICADORES DE GÉNERO										
INSTITUTO DE VIVIENDA DEL DISTRITO FEDERAL										
PERÍODO: Enero-Diciembre 2018										
ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO										
Nombre del indicador (4)	Objetivo (5)	Nivel del Objetivo (6)	Tipo de Indicador (7)	Método de Cálculo (8)	Dimensión a Medir (9)	Frecuencia de Medición (10)	Unidad de Medida (11)	Línea Base (12)	Meta Programada al Período (13)	Meta Alcanzada al Período (14)
Porcentaje del personal que da atención al público capacitado en materia de transversalidad de género	Avanzar en la formación continua de los servidores públicos del Organismo que desarrollen acciones de atención a la ciudadanía, prestación de servicios, orientación y administración bajo un enfoque de no discriminación y equidad	Fin: Contribuir al FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO Desarrollar los mecanismos institucionales que garanticen que en todo el ciclo de la política pública y la cultura institucional así como los programas proyectos y servicios que impulsen los entes públicos del Gobierno del Distrito Federal hayan incorporado la perspectiva de género, con el fin de garantizar los Derechos Humanos de las mujeres y las niñas.	Estratégico	100-Total del personal adscrito al Instituto/total de personal que da atención personalizando al público en general	Eficiencia	Trimestral	Persona	185 Personas	185	0
Personal beneficiado al participar en alguno de los cursos realizados para mejorar su calidad de atención al público usuario		Propósito: Cuantificar al personal registrado en atención ciudadana en el tema de igualdad de género con cursos de capacitación.	Estratégico	Cursos otorgados al periodo/número de participantes	Eficiencia	Trimestral	Persona			
Porcentaje de trabajadores beneficiados por la impartición de cursos para mejorar la calidad de atención		Componentes: Establecer capacitaciones anuales para garantizar la continuidad de los presupuestos públicos con perspectiva de género	Estratégico	100-Trabajadores participantes al periodo/Cursos de capacitación programados al periodo	Eficiencia	Trimestral	Persona			

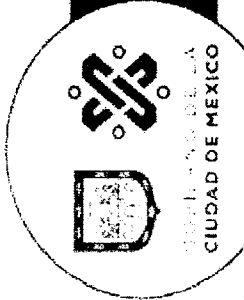


SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Subsecretaría de Egresos

IG INDICADORES DE GÉNERO						
INSTITUTO DE VIVIENDA DEL DISTRITO FEDERAL						
PERÍODO: Enero-Diciembre 2018						
ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO						
	Actividades	Estratégico	Eficiencia	Trimestral	Persona	
1. Porcentaje del presupuesto ejercido para la contratación de los cursos	1. Presupuesto ejercido al periodo	1. 100*Presupuesto ejercido al periodo/Cursos de capacitación otorgados al periodo				
2. Número de cursos contratados para la formación de y especialización para la igualdad de género	2. Cursos de capacitación	2. 100* Cursos de capacitación otorgados al periodo/Total de personas que requirieron mejorar sus conocimientos de atención				
3. Porcentaje del personal total que obtuvo su constancia de acreditación a los cursos de preparación	3. Número de participantes por género	3. 100* Número de participantes al periodo/ Número de constancias entregadas al periodo				

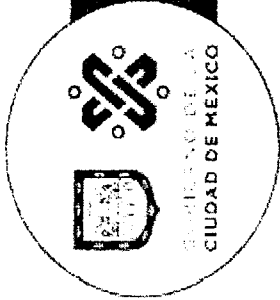
Handwritten marks and signatures at the bottom of the page.



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Subsecretaría de Egresos

ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

INSTITUTO DE VIVIENDA DEL DISTRITO FEDERAL									
PERÍODO: Enero-Diciembre 2018									
CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)					VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del modificado al periodo.	
	MODIFICADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=2-1	(6)=3-2	(7)	B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado.	
(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)			
TOTAL GASTO CORRIENTE	239,998.00	127,600.00	127,600.00	127,600.00	-112,398.00	0.00			
1000								A) (11) B) (12)	
2000								A) (11) B) (12)	
3000	239,998.00	127,600.00	127,600.00	127,600.00	-112,398.00	0.00		La causa de la variación, obedece a la existencia de un recurso de inconformidad ingresado a la Secretaría de la Contraloría General de la Ciudad de México, quien solicito que se realizara la nulidad de contrato de servicios de cursos de capacitación, que se tenían programados a partir del mes de agosto a noviembre del presente ejercicio. B) (12) No existe variación.	
4000								A) (11) B) (12)	
TOTAL GASTO DE CAPITAL	0.00	0.00	0.00	0.00					
1000								A) (11) B) (12)	
2000								A) (11) B) (12)	
3000								A) (11) B) (12)	
5000								A) (11) B) (12)	
6000								A) (11) B) (12)	
7000								A) (11) B) (12)	
TOTAL URG (10)	239,998.00	127,600.00	127,600.00	127,600.00					



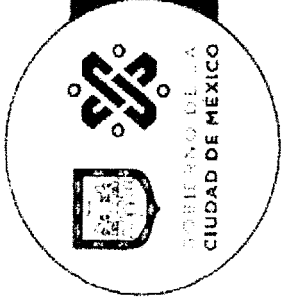
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Subsecretaría de Egresos

APP-13 A AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13													
INSTITUTO DE VIVIENDA DEL DISTRITO FEDERAL													
PERÍODO: Enero-Diciembre 2018													
SR	AI	PP	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FÍSICO		ICMMP (%) 2/1= (3)	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)				ICPMP (%) 5/4= (8)	IARCM (%) 3/8 (9)
					MODIFICADO (1)	ALCANZADO (2)		MODIFICADO (4)	DEVENGADO (5)	EJERCIDO (6)	PAGADO (7)		
13	02	301	SE REDUCEN LAS BRECHAS DE DESIGUALDAD ENTRE HOMBRE Y MUJERES SE PROMUEVE LA CULTURA DE IGUALDAD DE GENERO FORMACION Y ESPECIALIZACION PARA LA IGUALDAD DE GENERO	Persona	165.0	0.0	0.0	239,998.00	127,600.00	127,600.00	127,600.00	53.2	0.0
TOTAL URG								239,998.00	127,600.00	127,600.00	127,600.00		

4

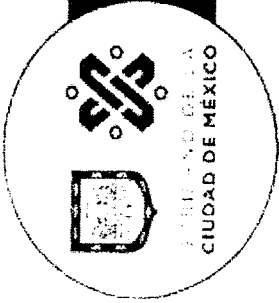
1



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Subsecretaría de Egresos

APP-13 B EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13		
INSTITUTO DE VIVIENDA DEL DISTRITO FEDERAL		
PERÍODO: Enero-Diciembre 2018		
SR	AI	DENOMINACIÓN
2	301	SE PROMUEVE LA CULTURA DE IGUALDAD DE GENERO FORMACION Y ESPECIALIZACION PARA LA IGUALDAD DE GENERO
		A) La causa de la variación del índice de aplicación de recursos para la consecución de metas programadas al periodo, se debe a que en algunos casos el personal adscrito en los cursos de capacitación tiene que trasladarse de módulos o mesas de trámite ubicados en las diferentes Alcaldías hasta el edificio sede de este Instituto ubicado en Canela N° 660, ocasionando que tengan retardos involuntarios justificados por el cierre de viales o marchas afectando su participación. Asimismo, la facturación pendiente de pago, se presentó con posterioridad al cierre del trimestre, por el cual su registro será a través del Pasivo Circulante.



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Subsecretaría de Egresos

EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO				
INSTITUTO DE VIVIENDA DEL DISTRITO FEDERAL				
PERÍODO: Enero-Diciembre 2018				
TIPO DE PLAZA O PUESTO	INFORMACIÓN DE GÉNERO			TOTAL
	MUJERES	NÚMERO	HOMBRES	
ESTRUCTURA	84	119		203
DIRECTOR GENERAL	0	1	1	1
DIRECTOR EJECUTIVO	1	4	4	5
DIRECTOR DE AREA	3	4	4	7
COORDINADOR	0	1	1	1
SUBDIRECTOR DE AREA 29.5	0	1	1	1
SUBDIRECTOR DE AREA 31.5	5	15	15	20
JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL	8	10	10	18
LIDER COORDINADOR DE PROYECTOS 85.7	1	2	2	3
LIDER COORDINADOR DE PROYECTOS 85.6	39	48	48	87
ENLACE A	5	4	4	9
ENLACE B	6	5	5	11
ENLACE C	16	24	24	40
BASE	243	199		442
COORDINADOR DE PROGRAMAS INVI	13	23	23	41
ANALISTA DE PROGRAMAS INVI	10	5	5	12
ANALISTA ESPECIALIZADO INVI	19	14	14	33
ANALISTA TECNICO INVI	12	7	7	19
ASISTENTE / DIRECTOR GENERAL / SUBDIRECTOR GENERAL INVI	5	2	2	7
ASISTENTE ADMINISTRATIVO B INVI	32	22	22	60
SECRETARIA EJECUTIVA INVI	12	8	8	20
SECRETARIA AUXILIAR INVI	76	78	78	154
JEFE DE SECCIÓN / MANTENIMIENTO INVI	28	24	24	52
AUXILIAR DE OFICINA INVI	25	18	18	43
HONORARIOS	0	0	0	0
EVENTUALES	0	0	0	0
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (5)	327	318		645